



Feel Well Work Well

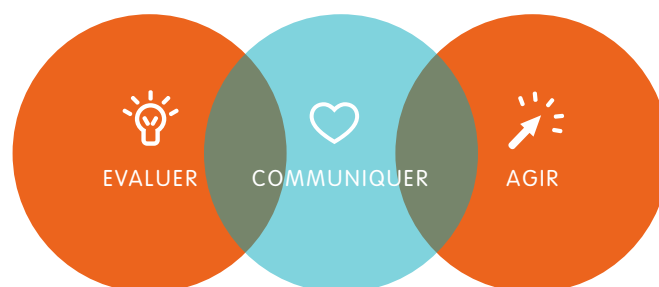
WM CONSULTING - WM NETWORK - WM INNOVATIONS

Les outils experts d'évaluation du capital humain pour prendre les bonnes décisions



MTE[®] Process

Mieux Travailler Ensemble pour gagner en performance



EVALUER POUR PROGRESSER ET FAIRE LA DIFFÉRENCE



LA QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL

Vous souhaitez développer une démarche de bien-vivre au travail au sein de votre entreprise? WellScan est un questionnaire expert regroupant plus de 120 questions qui permettent d'évaluer les 18 facteurs de la Qualité de Vie au Travail au sein d'une organisation. WellScan analyse les zones de vigilance et de ressource, identifie les pistes d'action, cartographie les risques psycho-sociaux et quantifie les facultés d'adaptation ainsi que la performance optimale des personnes et des équipes.



LE LEADERSHIP POSITIF

WellLead est le premier outil expert d'évaluation du leadership positif. Il permet à tout manager d'évaluer ses propres qualités managériales de savoir-être et de savoir-faire, tout en intégrant la perception des équipes managées. Cette analyse clarifie ainsi les zones de convergence et les points de divergence. L'objectif étant, par une formation et une réflexion opérationnelle, d'améliorer les compétences managériales et la qualité de vie au travail, indispensables vecteurs de cohésion et de performance sociale.



LES RESSOURCES DES EQUIPES

L'intelligence émotionnelle, l'engagement et la faculté de rebond dans l'adversité sont les trois compétences clés communes aux équipes performantes qui conjuguent performance et bien-être au travail. WellTeam regroupe et analyse l'ensemble des facteurs de ces trois items au sein d'un même questionnaire pour permettre aux équipes de développer leurs « softskills » et de faire la différence.



LES PERSONNALITÉS PROFESSIONNELLES

WellPro propose, pour la première fois, un outil qui donne une grille éclairante des comportements et des styles de pensées en milieu professionnel, orienté « tâches » ou « relation », afin d'améliorer la communication interpersonnelle entre les personnes, en la rendant plus prédictive et épanouissante pour développer la performance professionnelle.



L'INTELLIGENCE RELATIONNELLE

Les rapports humains, au sein d'une organisation, peuvent aller du rapport de force à la coopération la plus fructueuse. Quels sont les facteurs psychologiques et situationnels qui conditionnent une qualité d'intelligence relationnelle et favorisent la performance collective ? WellForce identifie les clés essentielles de la relation afin d'aider les personnes et les équipes à développer une meilleure cohésion sociale au sein des organisations pour qu'elles soient plus créatives, apprenantes, source d'épanouissement tout en favorisant la médiation si nécessaire.



LA SANTÉ ET LE STRESS AU TRAVAIL

Le stress, le burn-out, les TMS (troubles musculo-squelettiques) et la santé au travail représentent un coût de plus en plus important pour les entreprises, en terme d'arrêts de travail, turnover, présentéisme, absentéisme ... et pour les personnes quant à leur impact santé. WellHealth est un questionnaire expert de diagnostic et de prévention qui permet d'évaluer un ensemble de risques aussi bien pour une personne que pour une équipe et de prendre les mesures de prévention et agir en conséquence.