



Evaluer la **Qualité du Leadership**

- Evaluation de la qualité du Leadership positif, indicateur clé pour améliorer la qualité de la performance, de la motivation, la cohésion et l'engagement des équipes professionnelles.
- Le questionnaire WellLead bénéficie d'un partenariat de recherche avec le laboratoire de psychologie sociale de l'Université Paris V et d'une approche d'évaluation psychométrique scientifique.
- Cartographies d'analyse des 4 grandes zones de Leadership positif et du delta de perception entre un manager et son/ses collaborateur(s).
- Segmentations possibles à la demande et sur-mesure.
- Différentes versions disponibles selon les populations : managers/managés /managers-managés.
- Le questionnaire propose 40 items répartis sur 4 dimensions : Equipe, Valeurs, Objectif, Vision
- Version disponible en anglais.

FACTEURS DU LEADERSHIP POSITIF

COHÉSION D'ÉQUIPE

Communication
Soutien
Valorisation
Ecoute
Epanouissement
Positivité
Estime
Créativité

OBJECTIF PARTAGÉ

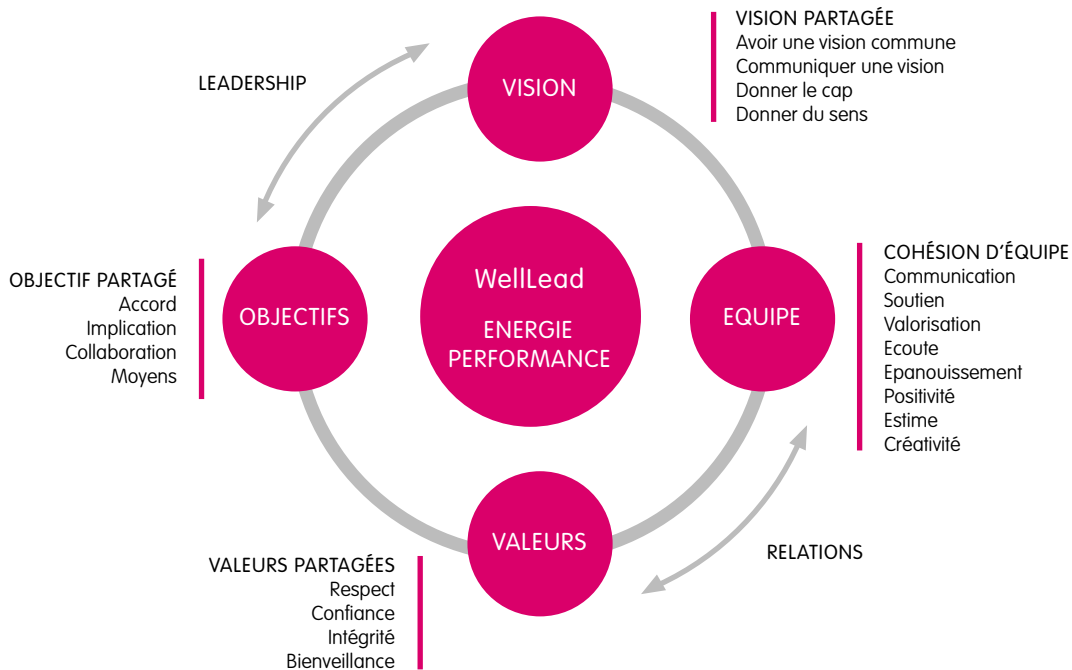
Accord
Implication
Collaboration
Moyens

VALEURS PARTAGÉES

Respect
Confiance
Intégrité
Bienveillance

VISION PARTAGÉE

Avoir une vision commune
Communiquer une vision
Donner le cap
Donner du sens



OBJECTIFS

- WellLead est le premier outil expert d'évaluation du Leadership positif.
- Disposer de données et d'indicateurs objectifs sur la performance et la communication du manager avec son/ses équipes.
- Analyser et mesurer le delta de perception des items entre le manager et son équipe.
- Clarifier les zones de divergence et de convergence.
- Améliorer, par une analyse objective et une réflexion opérationnelle, les compétences managériales et la qualité relationnelle, indispensables vecteurs de cohésion et de performance sociale.
- Ne pas stigmatiser le manager et analyser dans un même temps les zones ressources et de vigilance des équipes vis-à-vis du leadership.

CIBLE

- Démarche RH - performance des équipes et amélioration de la qualité managériale.
- Démarche d'attractivité et de gestion des talents.
- Démarche de performance managériale et d'engagement des collaborateurs.

QUESTIONNAIRE

- 40 questions en ligne - 10 à 15 minutes de passation.

CONFIDENTIALITÉ

- Entrée dans le questionnaire par mot de passe.
- Résultats communiqués dans le respect du souhait des personnes et du public concerné.
- Déontologie du consultant certifié.